

COACHING | CALENDARIO 2022-23

SECONDO LIVELLO

Professional Coach: l'empowerment sistemico

MODULI DIDATTICI	DATE	ORE
Professione Coach: cornici Storia e mindset del Coach: da Gallway e Whitmore fino alla complessità Principi generali e deontologia del coaching: inquadramento e codice etico ICF e AICP Le competenze nel Coaching: i profili ICF e AICP Il colloquio: setting, accordo e contratto, regole d'ingaggio, percorso	09, 16 e 23 nov. 2022 Ore 19-22	 9 ore
Starter Kit: il modello GROW Come si lavora sugli obiettivi del Coachee Obiettivi di processo, di performance, obiettivi - sogno Le fasi di lavoro: il modello GROW in azione	30 nov. e 6 dic. 2022 Ore 19-22	 6 ore
Mentoring	14 dic. 2022 Ore 19-21	 2 ore
Nel cuore del Coachee: la motivazione Livelli Logici: il linguaggio per descrivere in modo coerente l'esperienza del cliente I criteri motivazionali individuali e trans-personali Le domande per elicitare le motivazioni del cliente	11 gen. 2023 Ore 19-22	 3 ore
Mentoring	18 gen. 2022 Ore 19-21	 2 ore
Evocare consapevolezza e affrontare gli ostacoli Il ruolo delle credenze limitanti e ostacolanti nella mappa del cliente La struttura dei propri limiti: costruire la mappa delle credenze Creare connessioni: le domande di elicitazione	25 gen. 2023 Ore 19-22	 3 ore
Mentoring	1 feb. 2023 Ore 19-21	 2 ore

<p>Ascolto attivo e direzione</p> <p>L'uso strategico dell'ascolto attivo e delle domande aperte Seguire la traccia emotiva del Cliente Come coltivare fiducia senza giudicare Togliere il rumore di fondo: strumenti per tenere la rotta durante il colloquio</p>	<p>8 feb. 2023</p> <p>Ore 19-22</p>	 <p>3 ore</p>
<p>Mentoring</p>	<p>15 feb. 2023</p> <p>Ore 19-21</p>	 <p>2 ore</p>
<p>Il colloquio sistemico di empowerment</p> <p>La struttura del colloquio di Coaching sistemico L'analisi del sistema d'appartenenza del Coachee Le domande circolari, riflessive e di chunk L'esplorazione dell'obiettivo, l'elicitazione e la gerarchizzazione dei criteri Nel cuore del colloquio: il modello GROW integrato con l'approccio sistemico I criteri di progettazione dell'intervento</p>	<p>24, 25 e 26 feb. 2023</p> <p>Ore 11-19 10-18 9.30-17.30</p>	 <p>Milano</p> <p>21 ore</p>
<p>Mentoring</p>	<p>8 mar. 2023</p> <p>Ore 19-21</p>	 <p>2 ore</p>
<p>Come facilitare la crescita del cliente</p> <p>La chiusura di una sessione di coaching: valorizzare e celebrare i progressi del cliente Come trasformare l'apprendimento e le intuizioni in azioni Stimolare responsabilità e autonomia Come impostare la chiusura del percorso Le risonanze del Coach: come lavorare con emozioni forti per rimanere presente con il cliente</p>	<p>15 mar. 2023</p> <p>Ore 19-22</p>	 <p>3 ore</p>
<p>Mentoring</p>	<p>22 mar. 2023</p> <p>Ore 19-21</p>	 <p>2 ore</p>
<p>Focus: il Coaching in azienda</p> <p>Il coaching nel contesto organizzativo Il contratto e la relazione triadica Committente - Coach - Coachee Comprendere le dinamiche sistemiche nei team e nelle organizzazioni Testimonial: analisi di una case history</p>	<p>29 mar. 2023</p> <p>Ore 19-22</p>	 <p>3 ore</p>
<p>Mentoring</p>	<p>5 apr. 2023</p> <p>Ore 19-21</p>	 <p>2 ore</p>
<p>Focus: Life Coaching</p> <p>Il coaching nei contesti "life" Il contratto con il Coachee Gli ambiti possibili di intervento, analisi di case history</p>	<p>12 apr. 2023</p> <p>Ore 19-22</p>	 <p>3 ore</p>

Mentoring	19 apr. 2023 Ore 19-21	 2 ore
Professione Coach: competenze e identità Check-up sulle core competences L'identità di Coach: allineamento dei Livelli Logici e congruenza In progress: le aree di lavoro e gli obiettivi per il futuro Feedback di gruppo	26 apr. 2023 Ore 19-22	 3 ore
Mentoring	3 mag. 2023 Ore 19-21	 2 ore
Mentoring	10 mag. 2023 Ore 19-21	 2 ore
Esame	Settimana 22-28 maggio 2023 (tbd)	 2 ore
		80 ore