COACHING SISTEMICO

Scuola di Coaching

Corso di Specializzazione per Coach professionisti



L'approccio olografico all'empowerment





L'APPROCCIO SISTEMICO PER IL COACH

Il Coach ben conosce le modalità per lavorare su obiettivi e performance ma solitamente manca di modelli strutturati di lettura e intervento del **sistema** entro cui agisce il coachee, che può diventare determinante se si lavora in ambito aziendale.

L'approccio sistemico trae le sue radici dal lavoro di **Gregory Bateson** e della **Scuola di Palo Alto** sulla cibernetica e dall'esperienza terapeutica della **Scuola di Milano** ed è integrato in un **modello originale** sviluppato dall'Istituto Modelli di Comunicazione nell'ambito della ventennale esperienza della sua Scuola di Intelligenza Sistemica applicata alla formazione aziendale.

Il coachee, in quest'approccio, è un nodo in una complessa rete di interazioni, comprendendo la quale è possibile dare senso a quanto accade e trovare la giusta direzione, che spesso non è quella che appare quando il coach lavora concentrandosi solo sull'individuo. Uno dei fondamenti dell'approccio cibernetico è infatti lo studio dei "sottosistemi di governo": così come una grande nave può essere governata dal modesto sforzo di un singolo uomo posto al timone, quando si fronteggia un sistema complesso la sfida è proprio quella di individuare il punto esatto in cui situare "il timone" che può - se non controllare - almeno dare direzione e coerenza alla complessità. Questo punto è poi di estrema importanza quando si tratta di fare coaching a un team.

Questo corso di alta specializzazione, rivolto a chi è già Coach, permette di maturare un approccio teorico e pratico attraverso cui leggere e far leggere le dinamiche che regolano un sistema, assumere una prospettiva evolutiva e di ampio respiro, favorire apprendimento e - se necessario - un più efficace adattamento, aumentando le capacità di acquisire obiettivi.

CRITERI D'ACCESSO

Può accedere al percorso chi è già in possesso di una qualifica come COACH, indipendentemente dall'approccio teorico su cui si è formato. Il focus del corso è rivolto all'ambito aziendale/organizzativo

ORGANIZZAZIONE E COSTI

Il corso si svolgerà a Milano in via Garofalo 4 a partire da ottobre 2018 (vedi dettaglio nella pagina successiva)

I moduli sono organizzati a weekend (sabato dalle 10 alle 18 e domenica dalle 9.30 alle 17.30). Ad essi è incluso un tutoraggio via Skype di supervisione su casi concreti. Il costo è di € 2.250 + IVA

Per informazioni contattare la segreteria:

Email: info@modellidicomunicazione.com - Tel. 02.47767028

IL PROGRAMMA

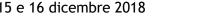


1. Leggere le organizzazioni come sistemi

13 e 14 ottobre

- Il modello linguistico dei Livelli Logici
- L'approccio sistemico: dal mondo lineare alla complessità
- Individui, sistemi e processi di adattamento/apprendimento
- I parametri di un sistema
- Descrivere e rappresentare un'organizzazione come sistema

2. Tecniche e strumenti per il colloquio sistemico di empowerment



- Affrontare blocchi e problemi: esplorazione e buona definizione
- Le domande circolari, riflessive e di chunk
- Le tre fasi del percorso di empowerment

3. Allargare il tiro: il Grow Sistemico

9 e 10 febbraio 2019

- Relazione di coaching e dinamiche sistemiche nelle organizzazioni
- Cibernetica del processo di coaching
- Il modello GROW in ottica di sistema

4. Dinamiche relazionali sistemiche

23 e 24 marzo 2019

- Il modello sistemico da Bateson a Watzlawick alla Scuola di Milano
- Interazioni simmetriche e complementari, schismogenesi
- Strutture di comunicazione paradossale e patologica
- Lettura e intervento nei gruppi

I TRAINFR



Camillo Sperzagni Trainer PNL Sistemica e Formatore Aziendale, mBIT Certified Coach, è coordinatore del gruppo LISA -Laboratorio di intelligenza sistemica applicata- di Milano



Cristiana Manara Executive Coach PCC ICF, Consulente aziendale in ambito leadership, business development e change management, Trainer di PNL Sistemica



Rosanna Cella ICF Executive Coach, Formatrice aziendale e Counselor PNL Sistemica

